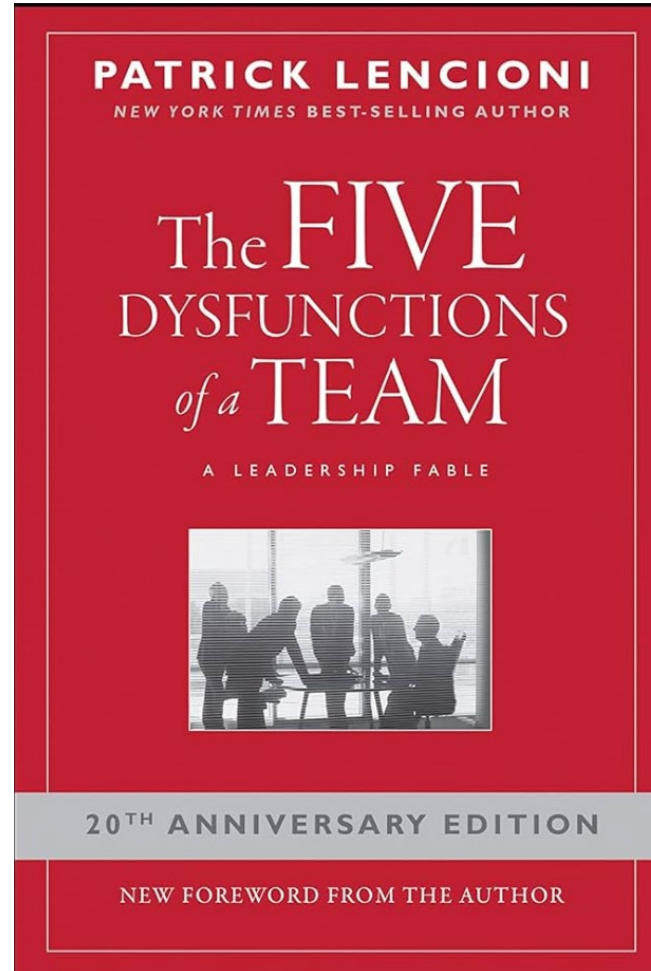




# Hvordan utvikle velfungerende og effektive team

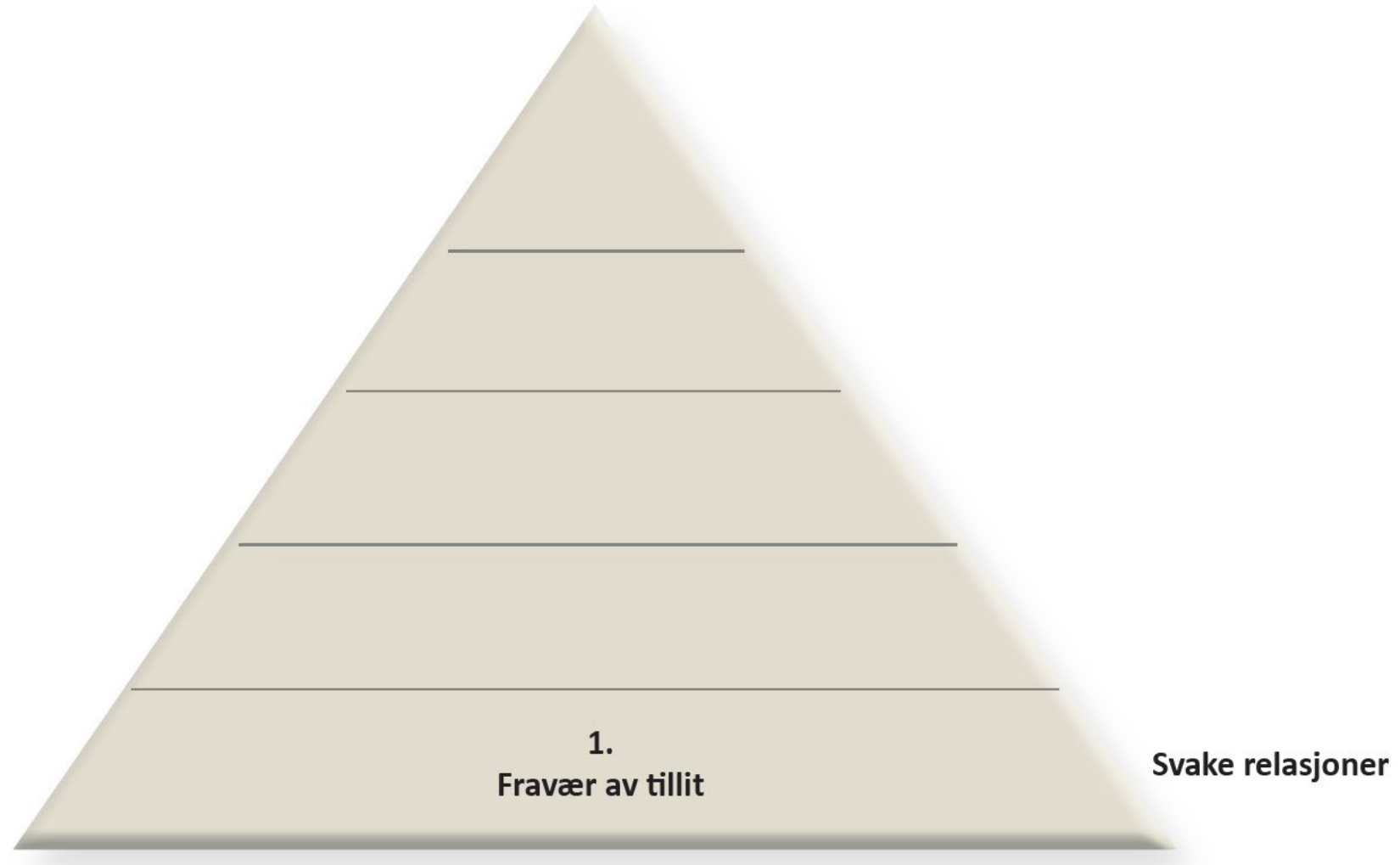
# Lære mer?

---



# Dysfunksjon 1: Fravær av tillit

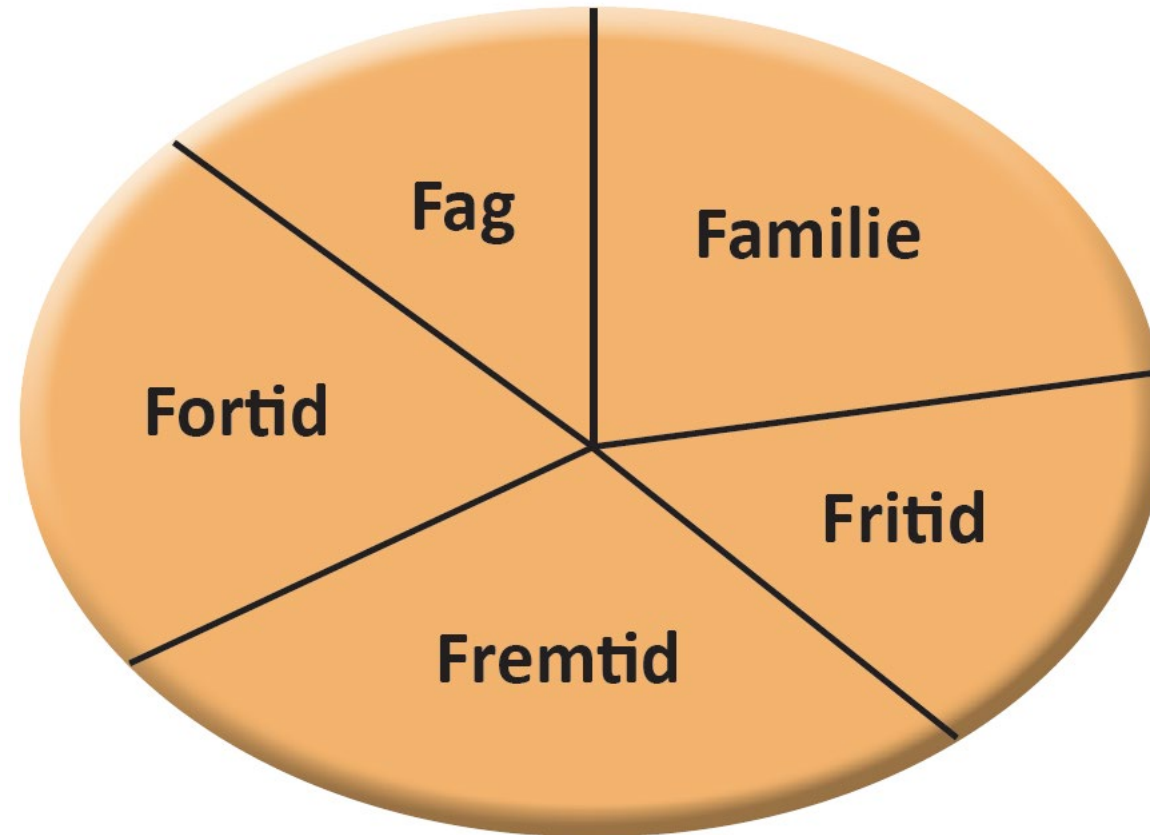
---



# 1. Kjenner vi hverandre?

---

- På jobb snakker vi om jobb..



# 1. Kjenner vi hverandre?

---

Teammedlemmer ber raskt og oppriktig om unnskyldning til hverandre når de sier eller gjør noe upassende eller ødeleggende for teamet

Teammedlemmer innrømmer åpent sine svakheter og feil

Teammedlemmer kjenner til hverandres personlige liv og er komfortable med å diskutere dem

## Skala 1-5

1 – veldig uenig

2 – uenig

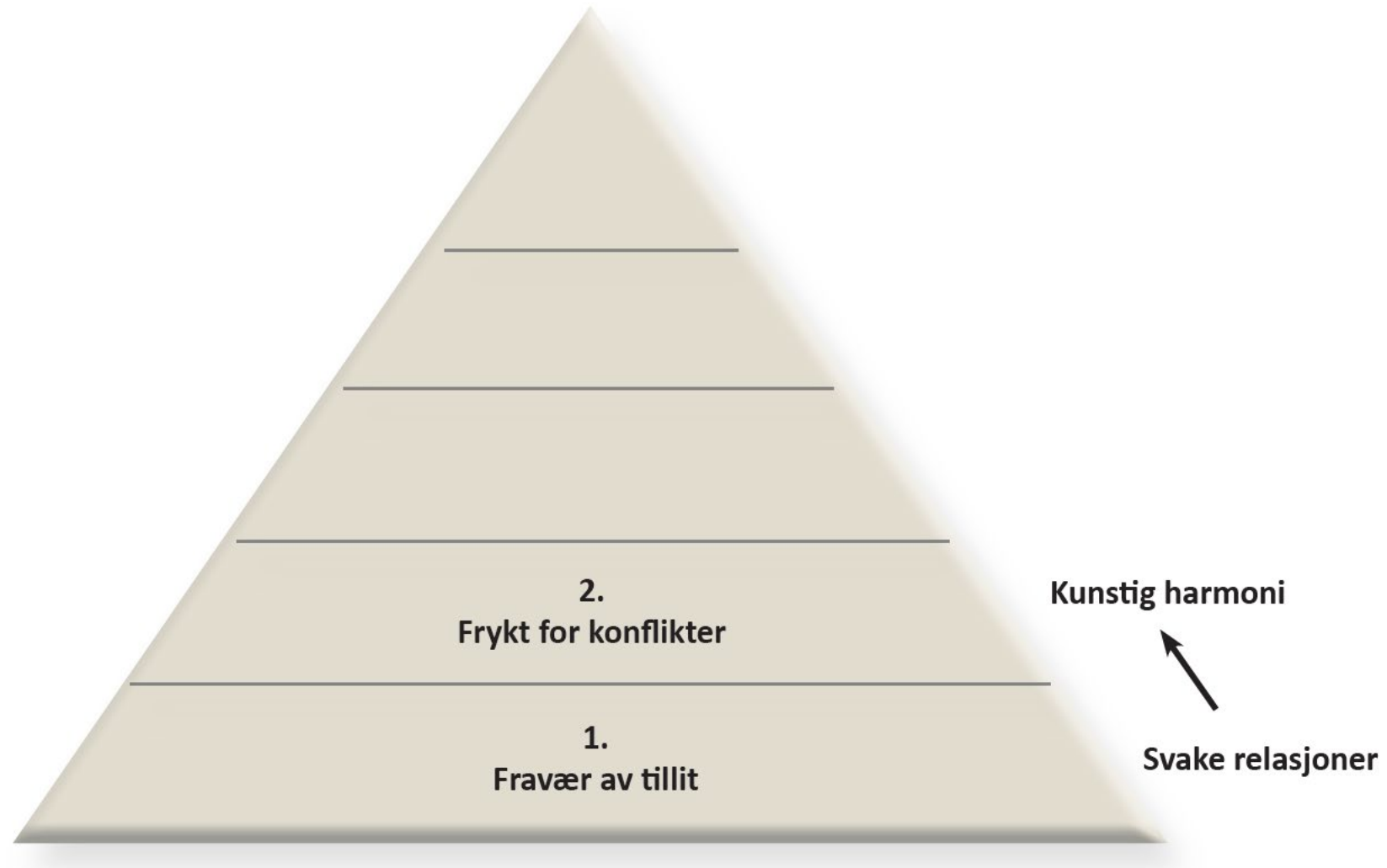
3 – nøytral

4 – enig

5 – veldig enig

# Dysfunksjon 2: Frykt for konflikter

---



## 2. Diskuterer vi de viktigste tingene?

- Det er vanlig å unngå å snakke om et åpenbart problem eller en tydelig konflikt som alle er klar over, fordi det er ubehagelig å konfrontere det
- Problemet forsvinner ikke av å «feie det under teppet». Med tiden blir bare problemet større og mer ubehagelig å snakke om



## 2. Diskuterer vi de viktigste tingene?

---

Teammedlemmer er åpne og engasjerte i diskusjonen om ulike saker

Teammøter er relevante og engasjerende, og ikke kjedelige

Under teammøter legges de viktigste og vanskeligste sakene på bordet for å diskuteres og løses

Skala 1-5

1 – veldig uenig

2 – uenig

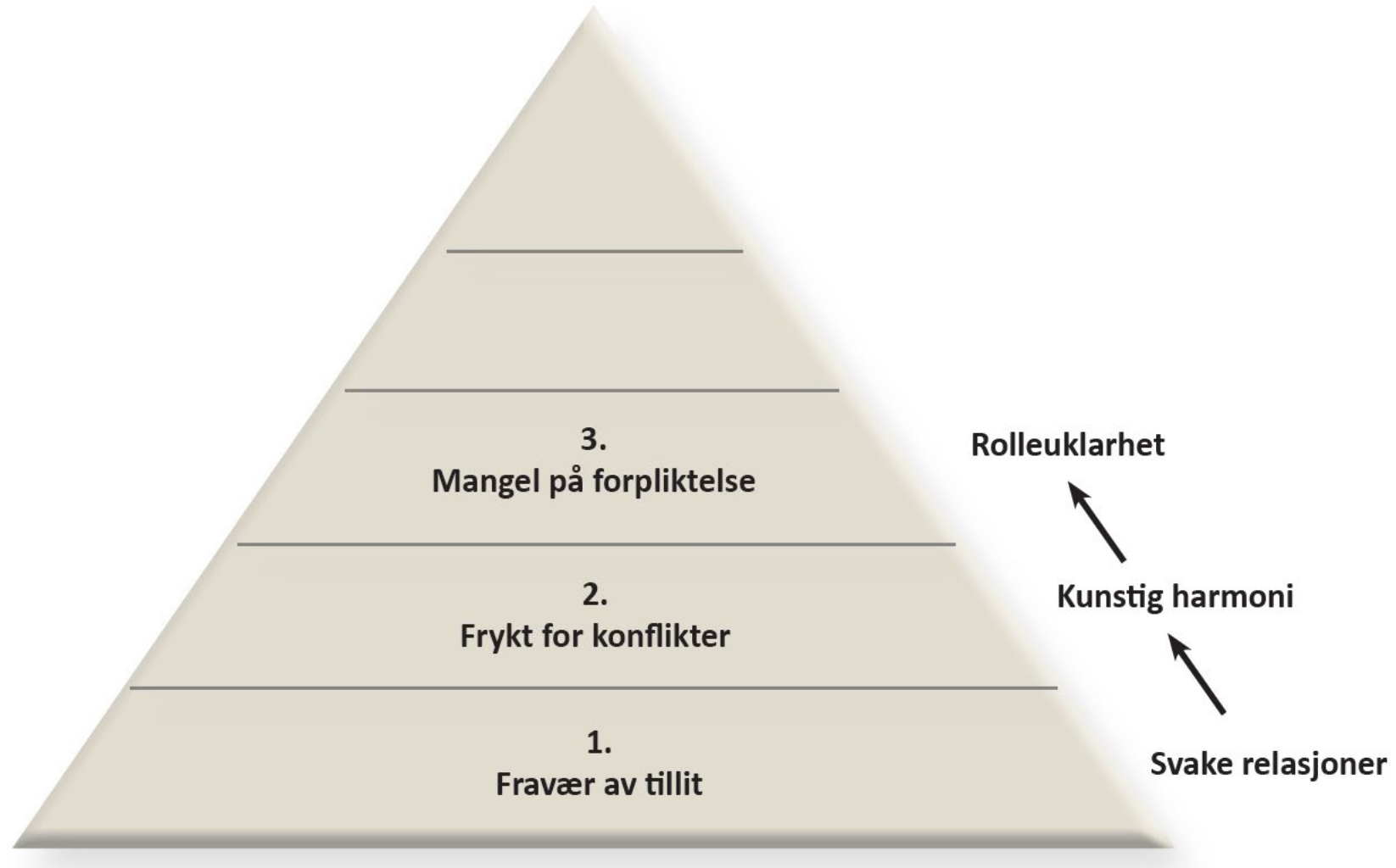
3 – nøytral

4 – enig

5 – veldig enig

# Dysfunksjon 3: Mangel på forpliktelse

---



### 3. Har vi avklarte roller og forventninger?

---

- Teammedlem vet hva som forventes av seg fra de andre i gruppen når de jobber sammen
- Teammedlem vet hva de kan forvente av hver av de andre i teamet
- Grenseovergangen mellom egen og andres roller er avklarte



### 3. Har vi avklarte roller og forventninger?

---

Teammedlemmer vet hva deres kollegaer jobber med og hvordan de kollektivt bidrar til beste for teamet

Teammedlemmer forlater møtene med tillit til at deres kollegaer er fullstendig forpliktet til beslutningene som det ble enighet om, selv om det var uenighet i starten

Teammedlemmer avslutter diskusjoner og møter med klare og spesifikke handlinger og ansvarsområder

#### Skala 1-5

1 – veldig uenig

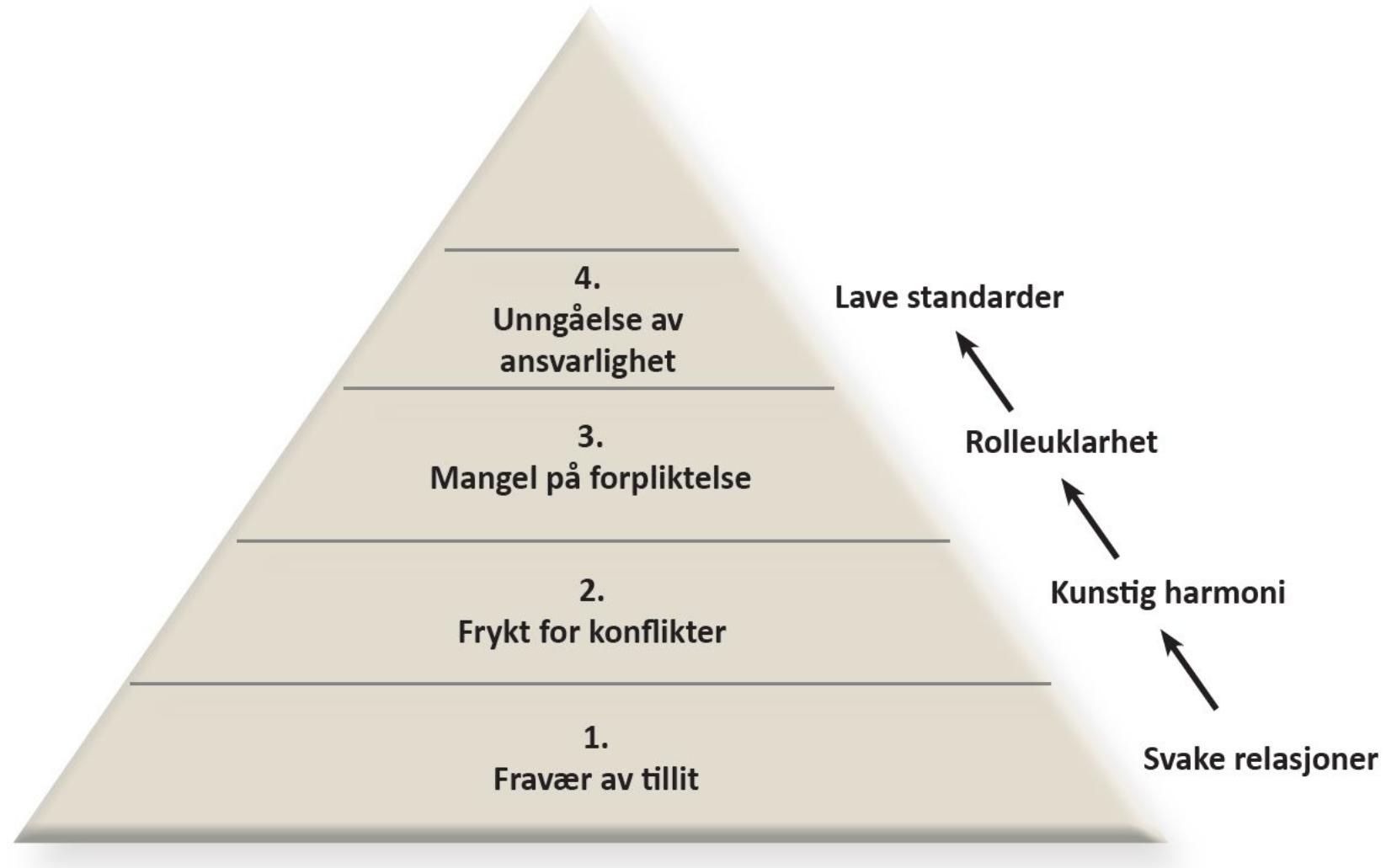
2 – uenig

3 – nøytral

4 – enig

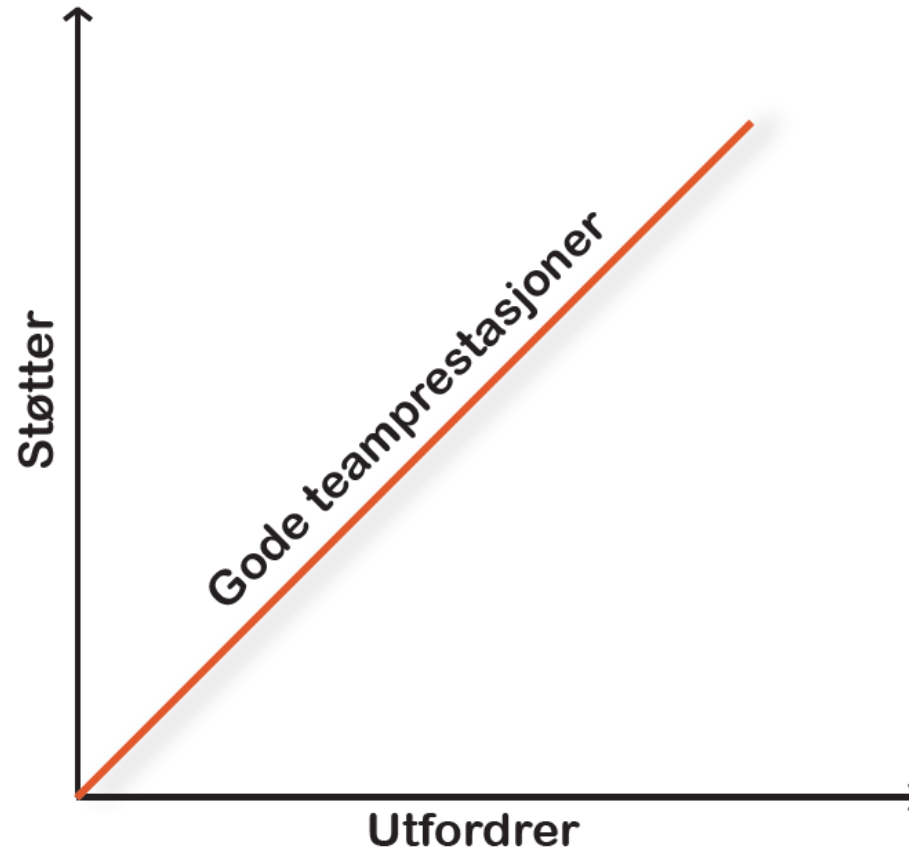
5 – veldig enig

# Dysfunksjon 4: Unngåelse av ansvarlighet



## 4. Har vi høye standarder til hverandre?

- lytter og stiller spørsmål
- gir anerkjennelse og oppmuntring
- gir veiledning og opplæring
- tar seg tid til sine kollegaer



- har tydelige forventningsavklaringer
- ansvarliggjør sine kollegaer
- stiller krav og setter høye standarder
- korrigerer ved feil eller underprestering

## 4. Har vi høye standarder til hverandre?

---

Teammedlemmer ansvarligjør hverandre for brudd på forpliktelser eller uproduktive atferd

Teammedlemmer har et sterkt ønske å holde sine forpliktelser og være en viktig bidragsyter

Teammedlemmer er ikke redd for å utfordre kollegaer som tar lite initiativ og ansvar

### Skala 1-5

1 – veldig uenig

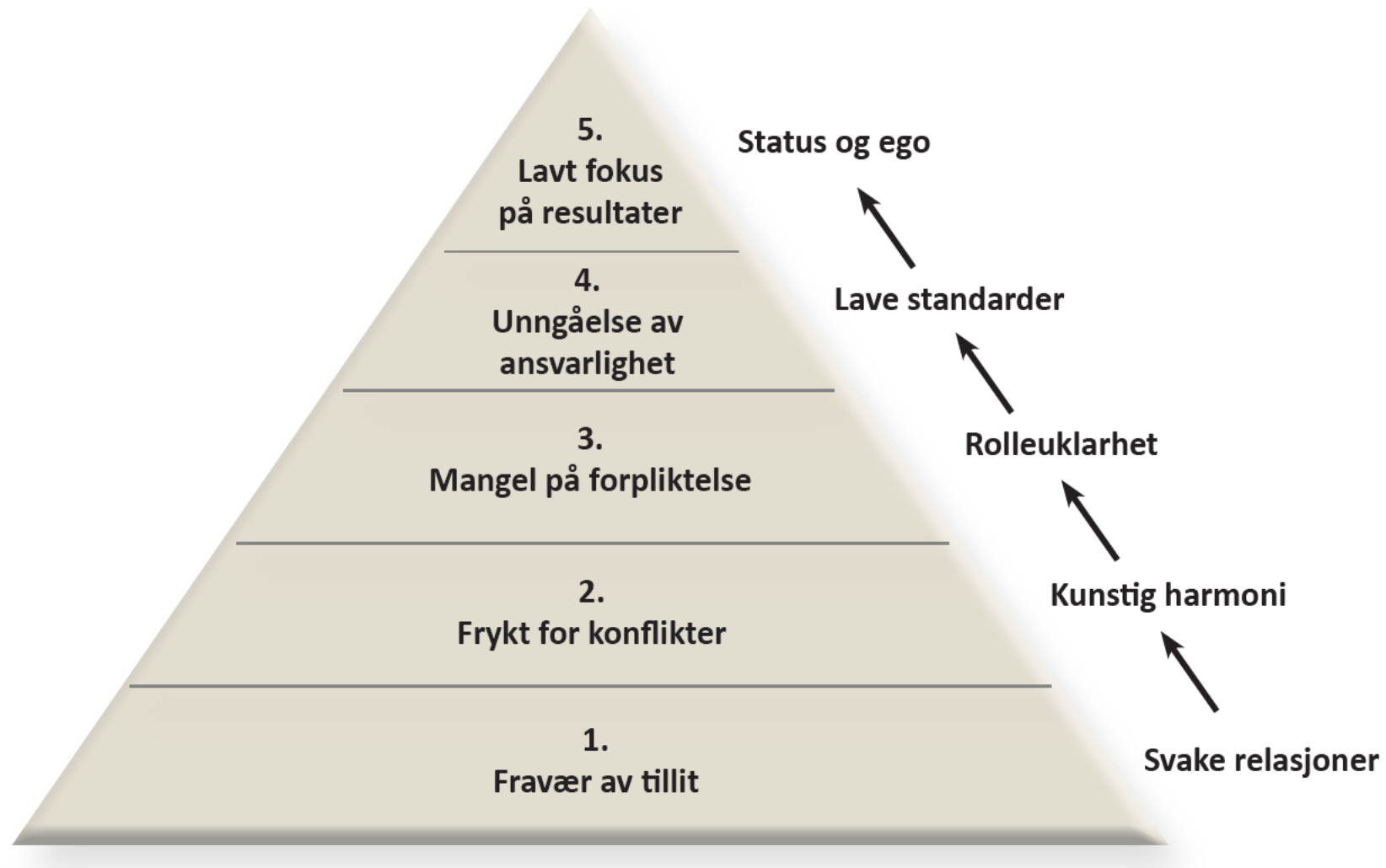
2 – uenig

3 – nøytral

4 – enig

5 – veldig enig

# Dysfunksjon 5: Lavt fokus på resultater



## 5. Har vi fokuset på teamets beste?

### Meg og mine resultater

- Jeg arbeider på måter som gjør at jeg gjør det best mulig
- Hva jeg trenger hjelp til for å få gjort oppgaven min
- Hvordan jeg kan jobbe selvstendig med meg og mitt
- Vi drar i forskjellige retninger



### Oss og våre resultater

- Jeg tilpasser og koordinerer handlingene mine med andre
- Hvordan jeg kan hjelpe deg til å få gjort oppgaven din
- Hvordan vi kan være avhengige av hverandre og be om hjelp fra hverandre
- Vi drar i samme retning



## 5. Har vi fokuset på teamets beste?

---

Teammedlemmer hjelper hverandre og fokuserer sin arbeidsinnsats på det som er det beste for teamet

Teammedlemmer har et sterkt ønske om bidra for å oppnå teamets mål

Teammedlemmer er langt mer opptatt av å rose andres bidrag, enn å søke status og anerkjennelse for egen innsats

Skala 1-5

1 – veldig uenig

2 – uenig

3 – nøytral

4 – enig

5 – veldig enig

# Velfungerende og effektive team



# Refleksjon og erfaringsutveksling

---

- Bli bedre kjent med hverandre
- Del erfaringer og tips med hverandre om hva du gjør som leder for å utvikle velfungerende og effektive team
- Hva ønsker du å jobbe med for å bli enda bedre på teamutvikling?

