

Hvordan utvikle velfungerende og effektive team



For å utvikle velfungerende og effektive team er det spesielt viktig å ha fokus på fem elementer.

Det første elementet er at teammedlem må ha tillit til hverandre. At teammedlem kjenner hverandre, respekterer hverandre og er der for hverandre. Dette er avgjørende for å utvikle de gode relasjonene.

Det neste elementet er at vi evner å ha konstruktive konflikter. At vi tørr å være ærlige, diskutere de viktigste tingene, og være uenige med hverandre. Konsekvensene av at teammedlem ikke tørr å si ifra og komme med nye forslag, er at teamet fortsetter å arbeide slik de alltid har gjort og dermed ikke utvikler nye innovative løsninger.

Det tredje elementet for å utvikle velfungerende og effektive team er at alle i teamet tar forpliktelse og eierskap. At det ikke kun er noen få som tar initiativ og ansvar, men at vi opplever at alle teammedlemmer ønsker å bidra utover sin egen stillingsbeskrivelse.

Det fjerde elementet er at teammedlem evner å ansvarliggjøre hverandre. At det ikke kun er lederen som må ansvarliggjøre og gi korrigerende tilbakemeldinger, men at også teammedlem evner å gjøre det med hverandre. For å spille hverandre gode trenger vi at teammedlem både støtter og utfordrer hverandre.

Det femte elementet handler om at fokuset er på teamets resultater. At fokuset ikke er primært på meg og mitt, men at fokuset er på oss og våre resultater. Når vi utvikler oss sammen som et team, utvikler også jeg meg som et teammedlem.

Velfungerende og effektive team har tillit til hverandre, tørr å diskutere de viktigste tingene, alle teammedlem tar initiativ og ansvar, spiller hverandre gode ved å både støtte og utfordre, og har fokus på oss og våre resultater.

Ledertipset er inspirert av boken *The five dysfunctions of a team* av Patrick Lencioni