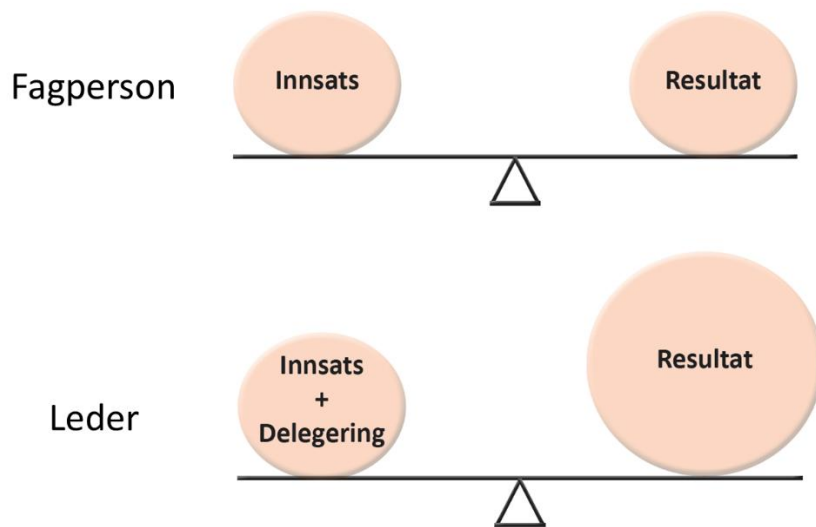


## Oppnå bedre resultater gjennom god delegering



Ledere starter ofte som fagpersoner og får et lederansvar når de har utviklet seg til å bli en dyktig fagperson. Som fagperson har man kun seg selv å lede, og oppnår da resultater gjennom seg selv.

Mange ledere glemmer at de nå ikke kun oppnår resultater gjennom seg selv, men også gjennom sine medarbeidere. I en travle hverdag med mange oppgaver er det lett å glemme effekten av god delegering, og kun fokusere på at jeg må legge ned en større egeninnsats for å oppnå bedre resultater.

Delegering er som rentes rente. Det går ofte tregt i starten, og da er det lett å tenke at det går fortere å gjøre det selv. Men med god opplæring og oppfølging vil delegering over tid bidra til at du utviklet dyktige og selvstendige medarbeidere som evner å løse komplekse oppgaver.

For å oppnå bedre resultater er det ikke nok å jobbe hardere, det krever også effektiv delegering. Husk å investere tid i god opplæring og oppfølging for å skape størst mulig resultater sammen med teamet ditt.

Ledertipset er inspirert av boken *The 7 Habits of Highly Effective People* av Stephen R. Covey