

## De beste lederne leder gjennom det produktive rommet



Å være leder innebærer at du må mestre en rekke lederferdigheter. For eksempel tilstedeværelse, delegering, relasjonsbygging, tydelighet og tilbakemelding.

Når du utøver dine lederferdigheter må du derimot være oppmerksom på at du ikke går i fellen av å gjøre for mye eller for lite av det. Du må holde deg innenfor det produktive rommet.

Alle medarbeidere har behov for en tilstedeværende leder. Er du ikke tilgjengelig for dine medarbeidere er det fare for at du er en fraværende leder. Er du for tilgjengelig er det derimot fare for at du utøver detaljstyring eller utvikler medarbeidere som er for avhengig av deg og ikke tenker selvstendig.

Medarbeidere har også behov for tydelig kommunikasjon og rammer for å vite hva som forventes av dem. Mange ledere er for konfliktskye slik at de oppleves som utydelige og at de går rundt grøten. Noen ledere er derimot for tydelige og oppleves som kvasse, direkte og ubehagelige å være rundt.

Som leder er det viktig at du trener deg på å være i det produktive rommet, ikke for lite og ikke for mye.

Hva som er det produktive rommet vil variere fra person til person, fordi vi alle har ulik preferanse og personlighet. Derfor er det avgjørende å bli godt kjent og ha en god dialog med sine medarbeidere.

Ledertipset er inspirert av boken *The dichotomy of leadership* av Jocko Willink og Leif Babin.

