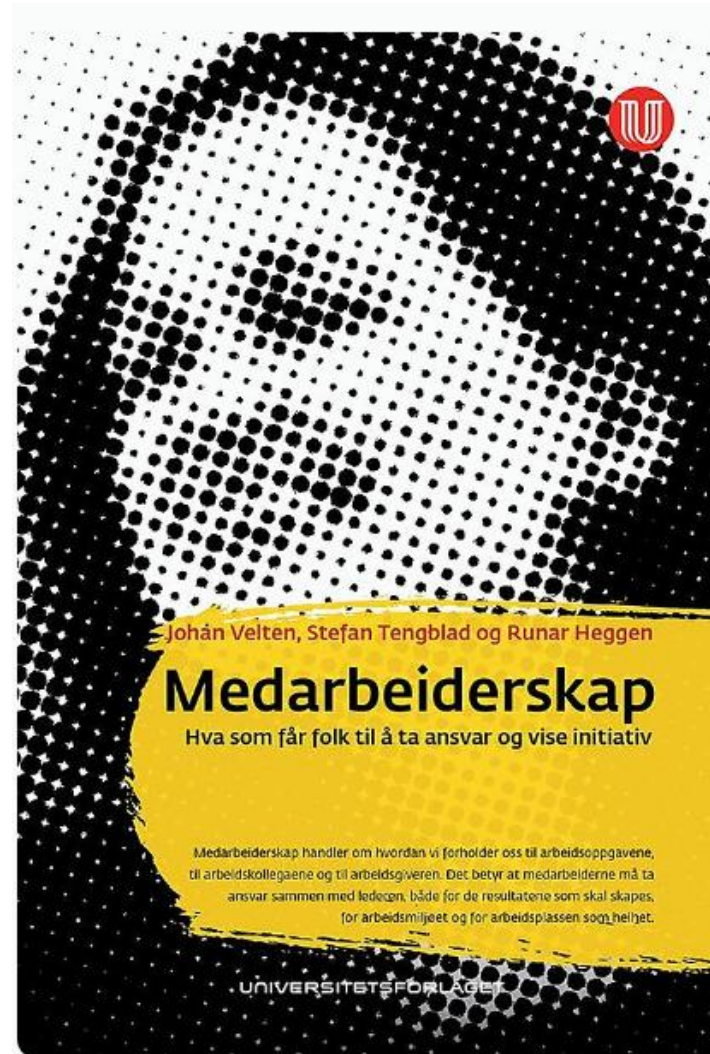


Hvordan utvikle godt medarbeiderskap



Lære mer?



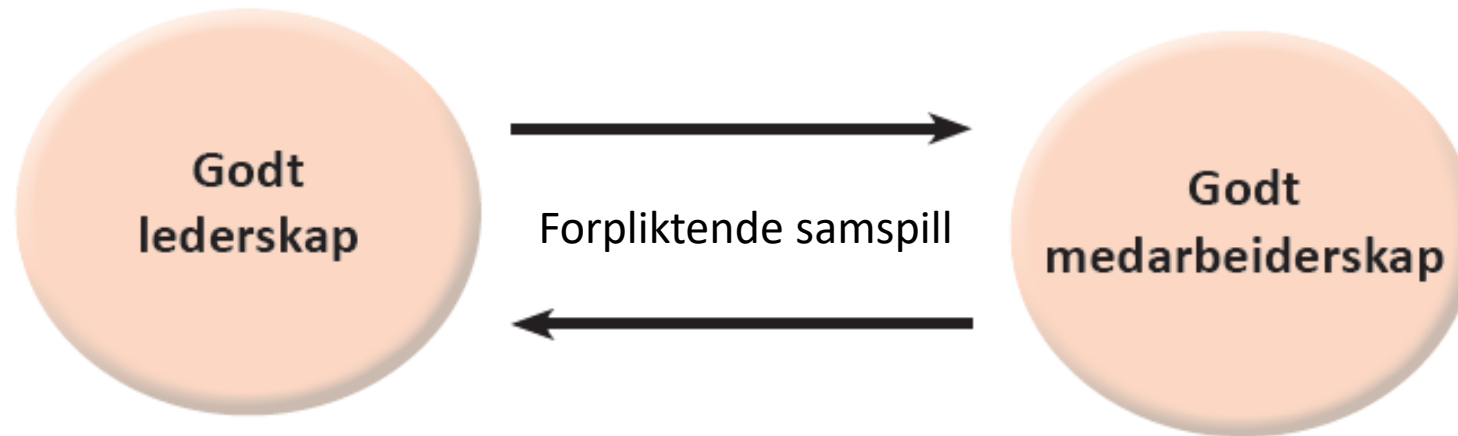
Den skandinaviske ledelsesmodellen

- Et tillitsbasert samfunn
- Små lønnsforskjeller
- Likeverd og verdighet
- Liten maktdistanse
- Kjønnsmessig likestilling
- Arbeidsmiljølovgivning
- Et godt rammeverk som regulerer arbeidslivet
- Velferdsstatens sikkerhetsnett



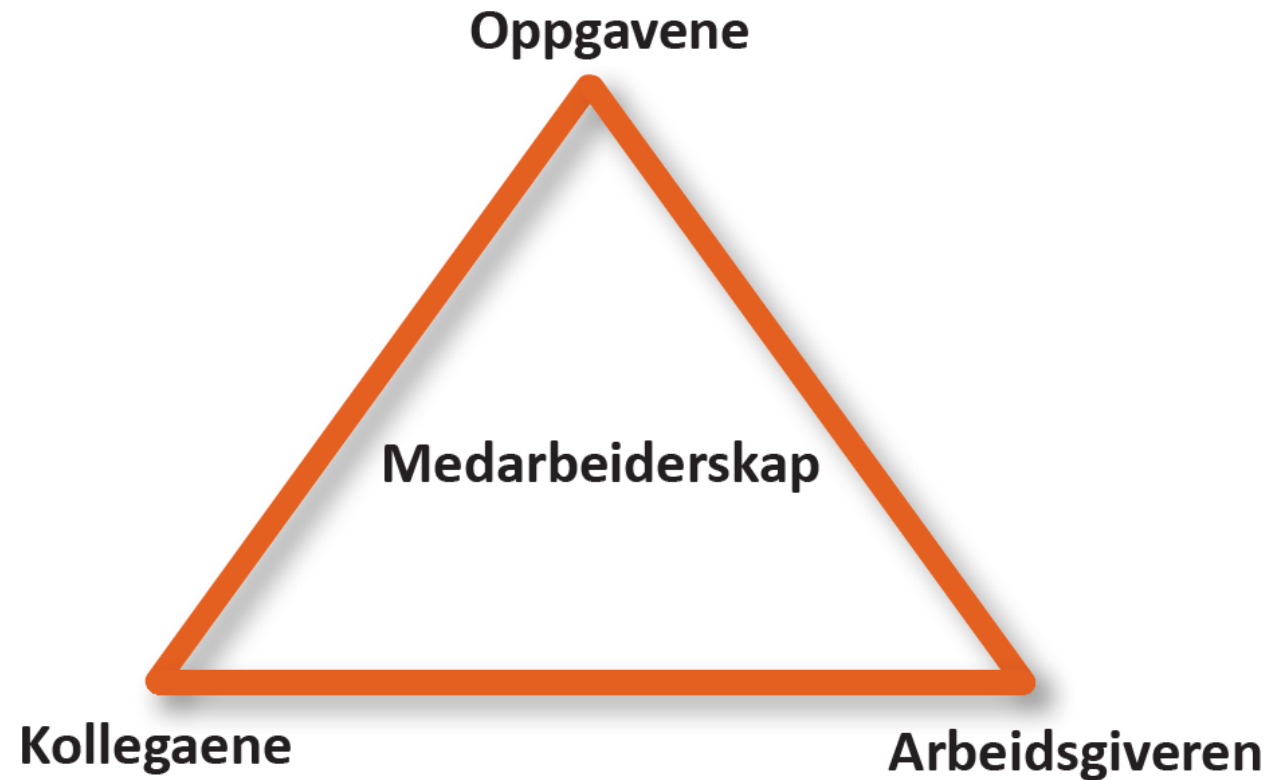
Lederskap og medarbeiderskap

- Alle er medarbeidere, og noen medarbeidere har et lederansvar
- Ledere er ikke spesielle mennesker – de er alminnelige mennesker med et spesielt ansvar
- Grunnholdningen i forpliktende samspill:
«Jeg vil at du skal lykkes, og det skal jeg hjelpe deg med»



Hva er medarbeiderskap?

Hvordan medarbeidere forholder seg til:



1. Initiativ og ansvar for oppgavene

- Være kvalitetsbevisst i jobben
- Ta initiativ i jobben
- Satse ekstra når det trengs
- Holde seg faglig oppdatert
- Tenke nytt innen sitt felt



2. Initiativ og ansvar for kollegaene

- Vise omtanke for kollegaer
- Involvere kollegaene
- Gi støtte i vanskelige situasjoner
- Anerkjenne kollegaers innsats
- Dele din kompetanse med andre



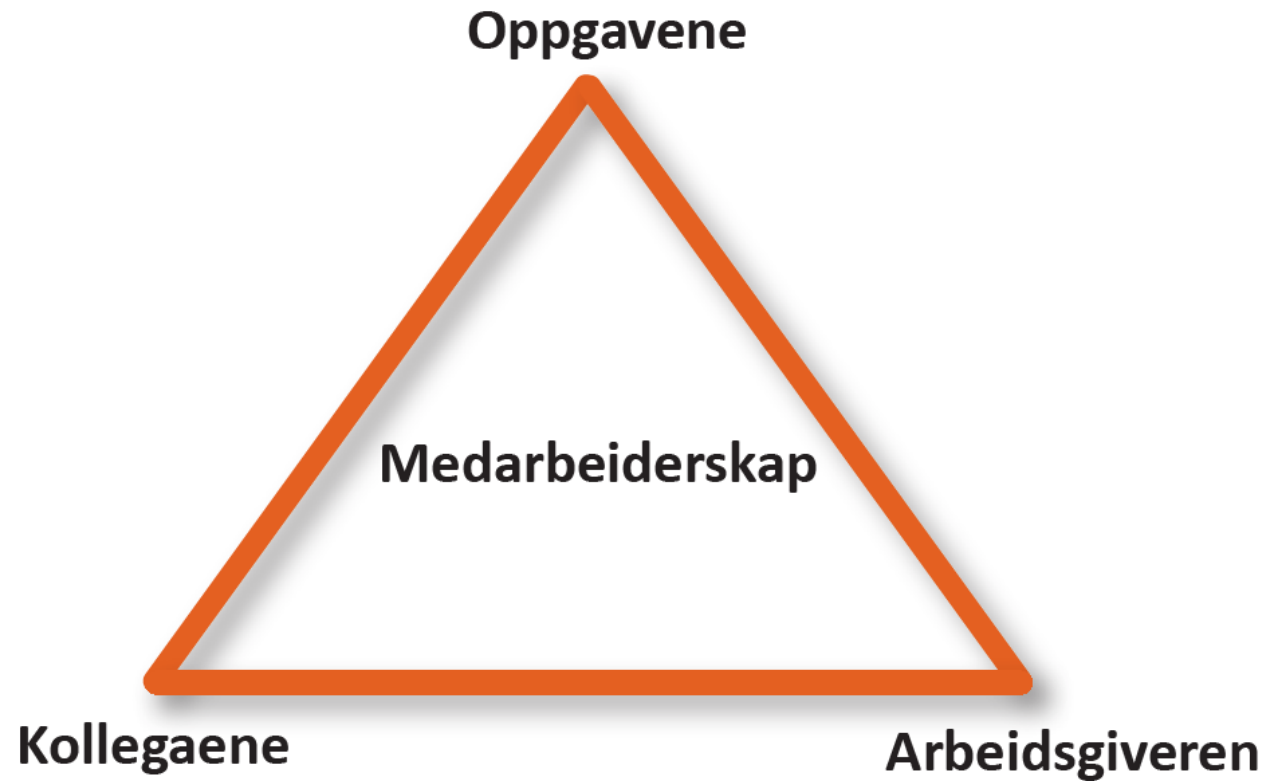
3. Initiativ og ansvar for arbeidsgiveren

- Respektere ledelsens beslutninger
- Se din rolle i det store bildet
- Forstå lederens utfordringer
- Omtale arbeidsgiveren positivt
- Ta ansvar for virksomhetens omdømme



Hva er medarbeiderskap?

Medarbeidere tar initiativ og ansvar for:



Måling av medarbeiderskap

Jeg tar initiativ og ansvar på arbeidsplassen min

Jeg hjelper kollegaer med å lære seg nye ferdigheter og deler jobbrelatert kunnskap

Jeg tar meg tid til å lytte til mine kollegaer når de trenger noen å snakke med

Jeg kommer med forslag til hvordan vi kan forbedre måten vi jobber på

Jeg hjelper kollegaer som har for mye å gjøre

Jeg påtar meg frivillig ekstra arbeid når det er behov for det

Skala 1-5

1 – veldig uenig

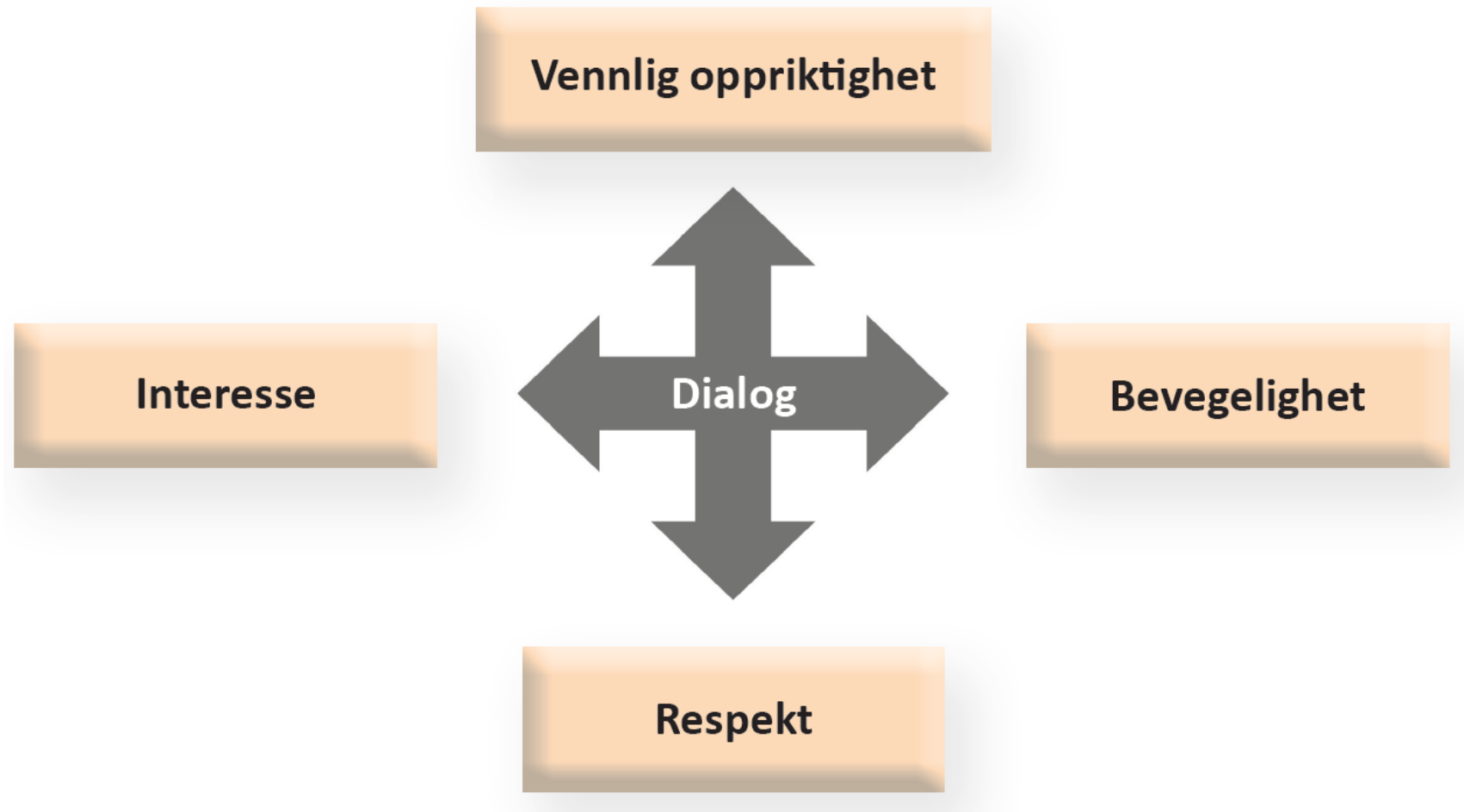
2 – uenig

3 – nøytral

4 – enig

5 – veldig enig

Dialogens grunnprinsipper



Medarbeiderskapshjulet

