

## Ikke vær en boomerangleder! Er du en problemløser, eller utvikler du problemløsere?



Ledere har en tendens til å være problemløsere. Noen situasjoner krever at du løser et problem, men med mindre du er en brannkonstabel er det ikke brannslukking du skal drive på med mesteparten av tiden din.

Om du løper fra problem til problem er det fare for at du blir lik bonden som klagde på at kuene aldri ble ferdig melket.

Det går aldri tomt for problemer. Enten er du en problemløser eller så utvikler du problemløsere. Her er 2 tips til hvordan du kan utvikle problemløsere.

### 1) Invester tid i medarbeiderne dine

Ledere som ikke investerer tid i å utvikle sine medarbeidere er tvungen til å bruke tid på å løse problemene deres. Deleger oppgaver og ansvarsområder til dine medarbeidere, og ha tillit til deres gjennomføringsevne. Fokuset ditt som leder bør være på å utvikle dyktige medarbeidere som er problemløsere. Og for å få dette til krever det at du først investerer mye tid til opplæring og trening.

### 2) Ikke løs et problem for en person, løs det sammen med personen

Ledere har en tendens til å løse problemer for medarbeiderne sine fordi de tenker at de har det så travelt at de ikke har tid til å lære dem hvordan de løser problemet på egenhånd.

Problemet er at da ender du opp med **boomerang effekten**. Du sender medarbeideren av gårde med løsningen, men det tar ikke lang tid før personen kommer tilbake for å få løsningen på et tilsvarende problem.

Å investere tid i opplæring, og å løse et problem sammen med en medarbeider, er som

rentes rente. Det går tregt i starten, men til slutt ender du opp med eksponentiell vekst der du har utviklet mange problemløsere.

Og da har du et luksusproblem. Ikke bare slipper du å løse deres problemer, men du kan til og med delegere dine egne problemer til dem.

Investertid til opplæring. Løs problemet sammen med medarbeideren.

Ledertipset er inspirert fra boken *Develop the leader within you* av John Maxwell