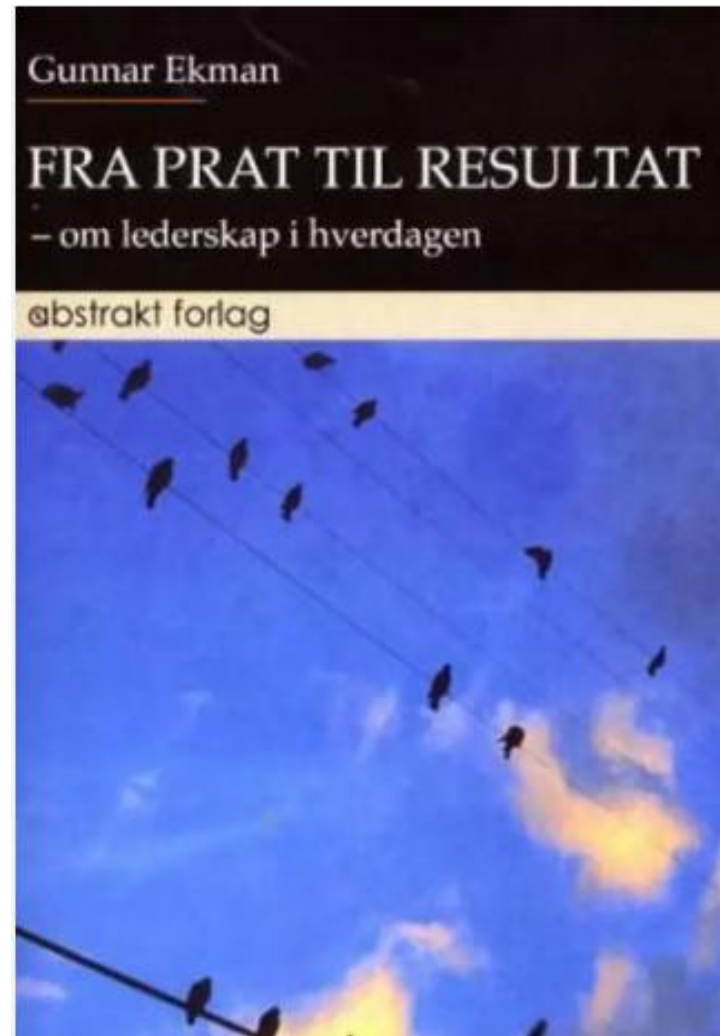




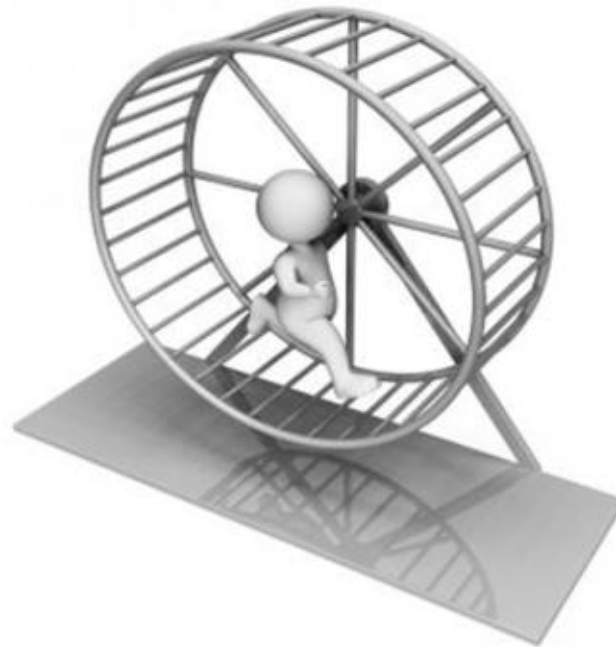
Hvordan bli en relasjonell leder

Lære mer?



Hamsterhjulet

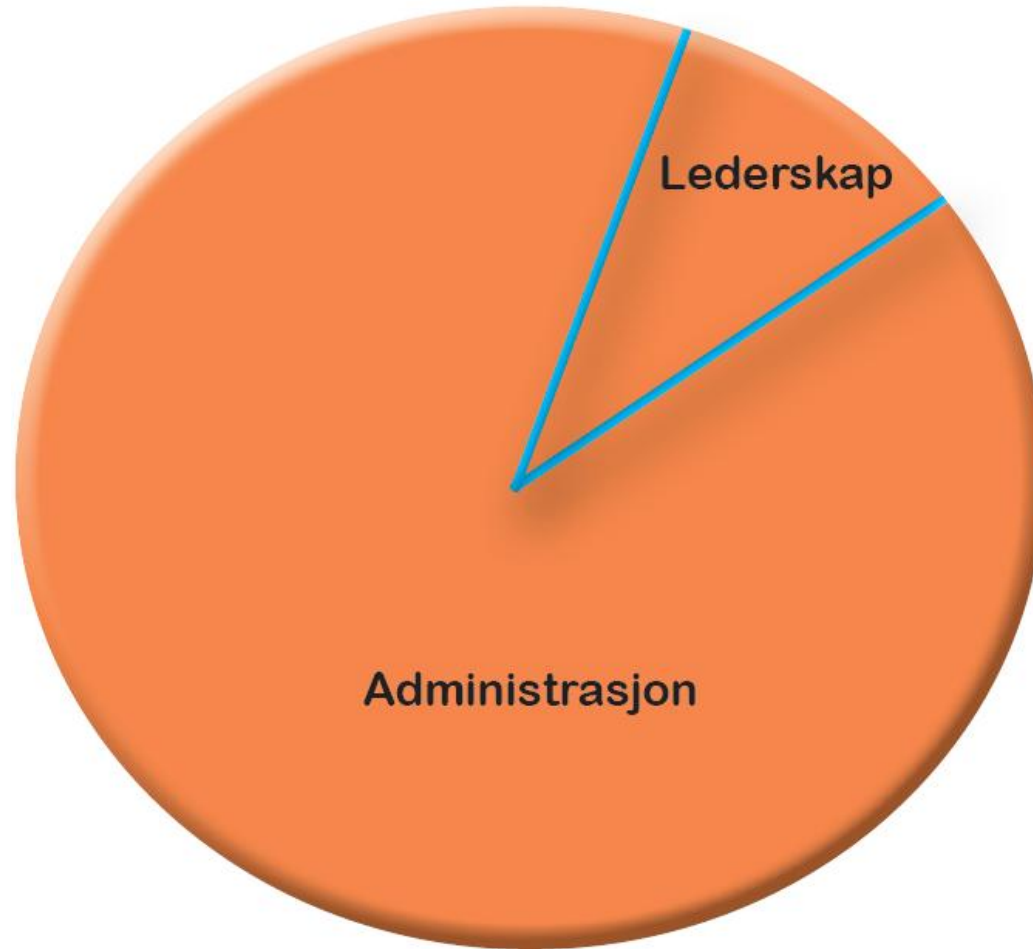
Oppgaver



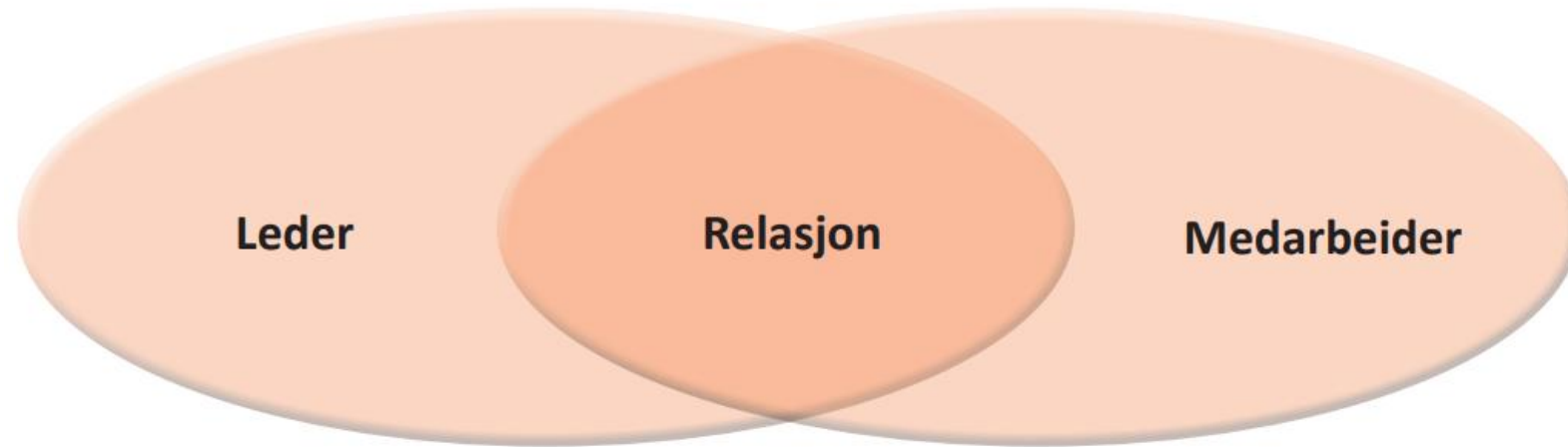
Mennesker



Lederskap vs administrasjon



Leder-medarbeider relasjonen

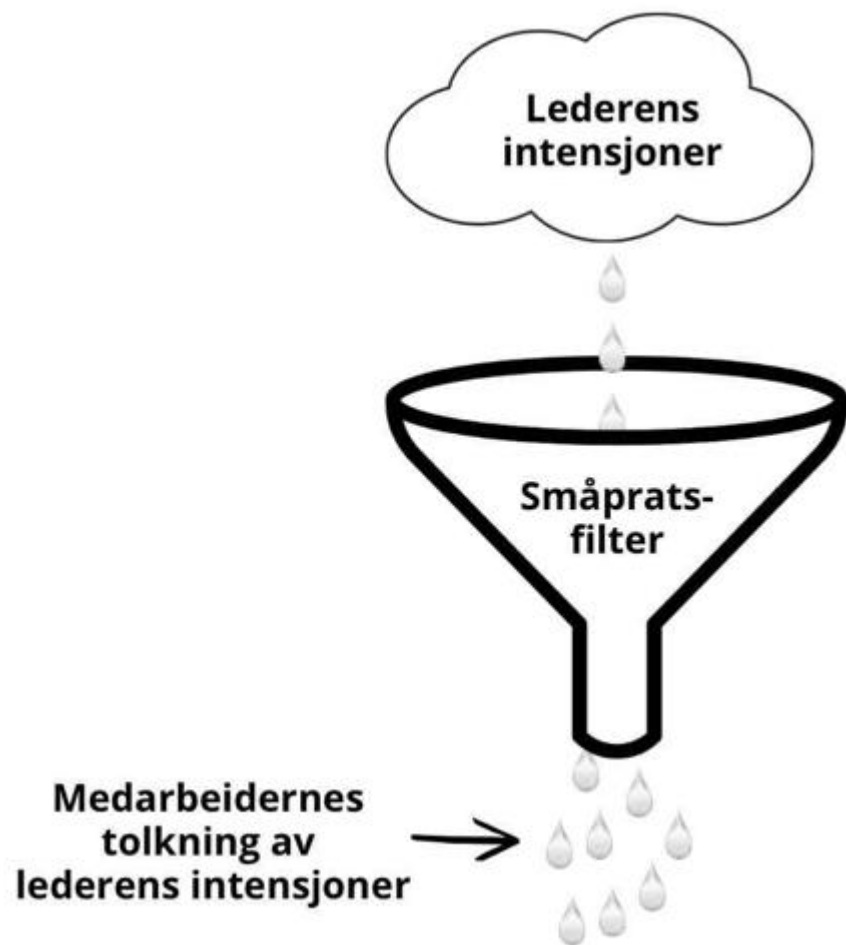


Hvilke funksjoner fyller småpratet?

- I småpraten utvikles sosiale bånd og relasjoner
- Tillit mellom mennesker vokser frem gjennom småpratet
- Mennesker sosialiseres inn i nye miljøer gjennom småpratet
- I småpratet skapes felles tolkninger
- Småpratet er breddfullt av læring
- I den uformelle samtalen klekkes det ut nye ideer
- Det foregår mye debriefing i det uformelle småpratet



Småpratsfilteret



Budskap → Tolkning → Misforståelser

- Det du mener å si..
- Det du faktisk sier..
- Det den andre hører..
- Det den andre tror han hører..
- Det den andre svarer..
- Det du tror den andre svarer..



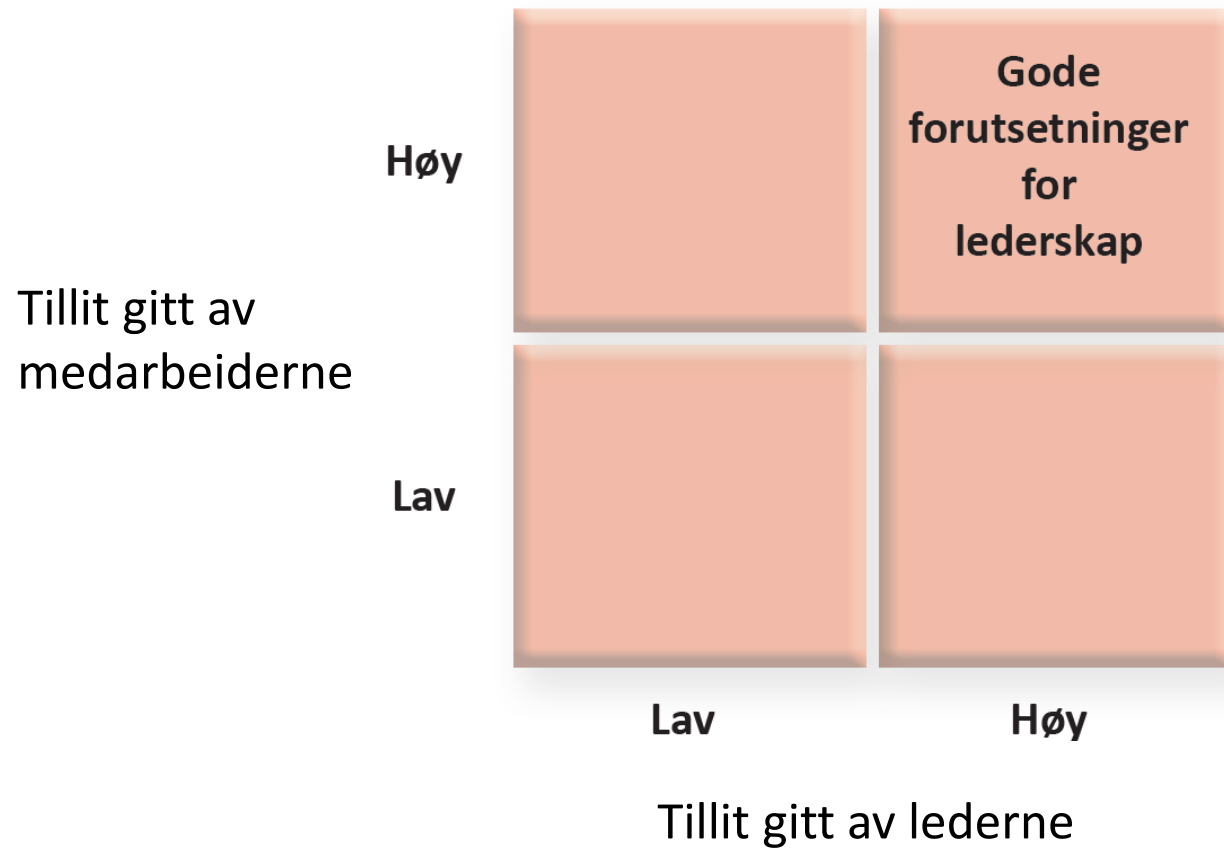
Organisasjonskultur



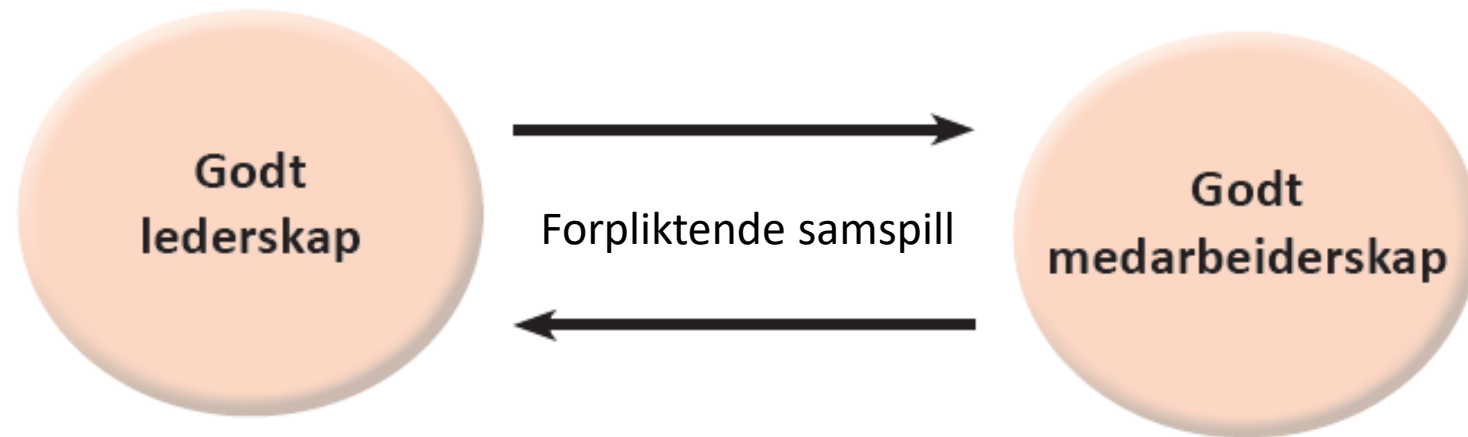
- «Sånn gjør vi det her hos oss»
- «Kultur spiser strategi til frokost»

Lederskap og tillit

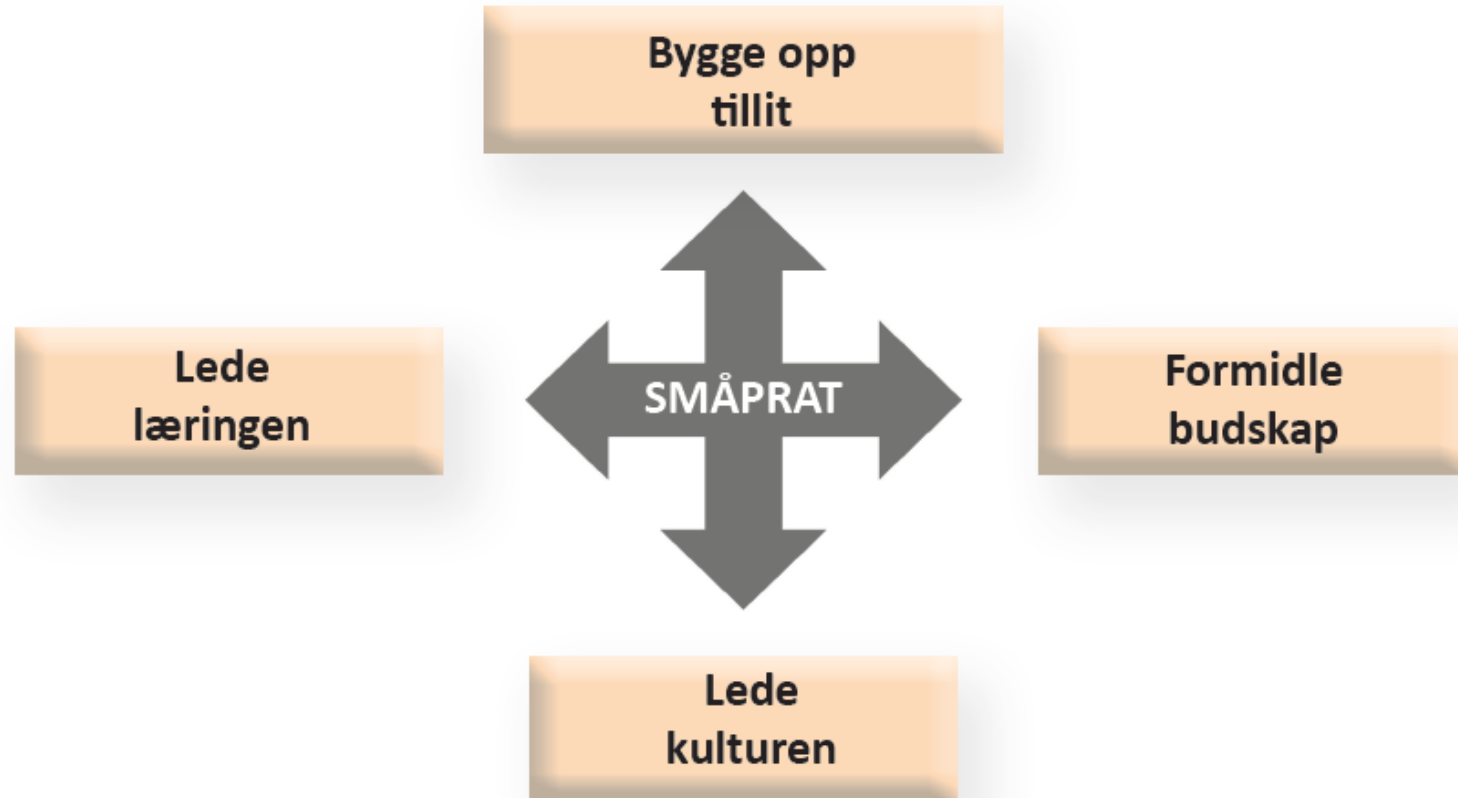
- Du må gi tillit for å få tillit



Lederskap og medarbeiderskap



Lederskap gjennom småprat



God leder-medarbeider relasjon

Jeg opplever at jeg har en god relasjon til min leder

Relasjonen til min leder er basert på gjensidig tillit

Min leder tar seg tid til meg når jeg har behov for hjelp

Jeg opplever at det er lett å være åpen, ærlig og betro seg til min leder

Min leder bruker tid på å lytte til meg

Skala 1-5

1 – veldig uenig

2 – uenig

3 – nøytral

4 – enig

5 – veldig enig

Hvordan skape en god relasjon?

- Dine medarbeidere er ikke 24-timers jobbmennesker. De er hele mennesker som lever hele liv.
- Den mest effektive måten å skape sterkere relasjoner – bli bedre kjent med dine medarbeidere. Sterkere relasjoner skaper trygghet!
- De 5 F'ene

