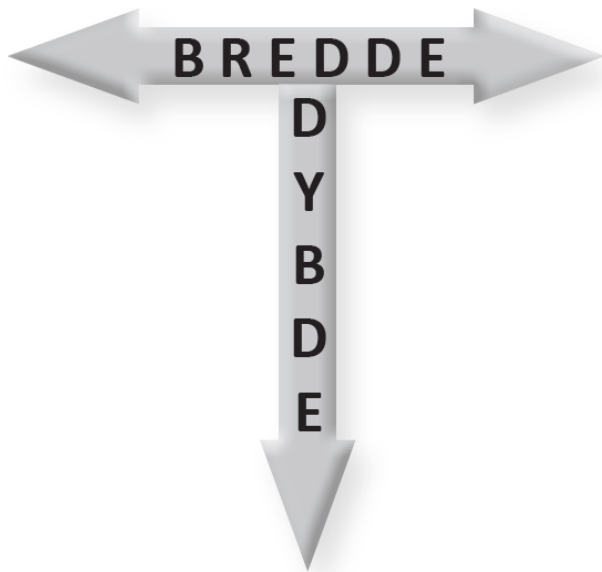


Gå bredt og dypt i møtet med dine medarbeidere



Som leder kan du ikke bare snakke med dine medarbeidere om jobb på jobb. Kan du navnet på partneren til dine medarbeidere? Vet du hvor mange barn de har? Vet du hva de liker å gjøre på fritiden? Vet du hvilke mål og drømmer de har?

Dine medarbeidere er ikke 24-timers jobbmennesker, de har også andre interesser utenfor jobben. Vær nysgjerrig på dine medarbeidere, tenk bredt. Lær dine medarbeidere å kjenne.

Som leder er det også viktig at du evner å gå dypt og ha fokus på det som ligger bak atferden deres. Når du blir frustrert på en person, tar du deg tid til å lytte og forstå hva som ligger bak atferden av tanker, følelser, verdier, behov og overbevisninger?

I en travel hverdag er det lett for å gjøre seg antagelser om hva som ligger bak atferden til andre mennesker, men da er det lett for at det oppstår unødvendige misforståelser og frustrasjonskilder.

Ta deg tid til å lytte og forstå dine medarbeidere. Dette er med på å styrke relasjonen og redusere sjansen for misforståelser.

Tren på å både gå bredt og dypt i møtet med dine medarbeidere. Bredt i form av å lære dine medarbeidere å kjenne i større grad enn som jobbmennesker. Og dypt i form av å lytte til hva som ligger bak deres atferd av tanker, følelser, verdier, behov og overbevisninger.

Ledertipset er inspirert av boken *Effective modern coaching* av Myles Downey